

SAS og LH
Overenskomstforhandlinger 2007

**Bilag til overenskomstfornyelse mellem omstående SAS selskaber (SAS)
og
Ledernes Hovedorganisation Sektion SAS (LH)
om**

Regulering løn og tillæg

Løn

Medarbejderne indplaceres i lønklasserne i henhold til overenskomstens § 11, Stillingsvurdering.

Pr. 1. marts 2008 fastsættes lønnen individuelt indenfor et lønbånd med nedenstående min. og max. beløb indenfor hver enkelt lønklasse.

Lønklasse A bortfalder. Der kan ikke fremover tilsættes medarbejdere i lønklasse B.

Parterne er enige om, inden 1. marts 2008, at gennemgå lønklasserne B og C med henblik på vurdering af fortsat tilhørsforhold under LH overenskomsten.

Individuelt ansatte som ikke er omfattet af LH overenskomsten kan ikke aflønnes under minimumslønnen i Lønklasse F + 10%.

Pr. 1. marts 2007 reguleres nuværende skalatrin med 3%.

		LØNKLASSE B	LØNKLASSE C
Min.		24.526	27.349
Max.		35.290	38.977

	LØNKLASSE D	LØNKLASSE E	LØNKLASSE F
Min.	30.010	33.242	36.451
Max.	42.355	45.703	47.341

Pr. 1. marts 2008 reguleres lønnen efter individuel vurdering.

Selskabet dokumenterer at den samlede grundlønsum øges med 3% for gruppen af LH medarbejdere i selskabet.

Pr. marts 2009 reguleres lønnen efter individuel vurdering.
Selskabet dokumenterer at den samlede grundlønsum øges med 4% for gruppen af LH medarbejdere i selskabet.

Beregningerne foretages på basis af medarbejdere ansat både 28. februar og 1. marts samme år.

Vedr. § 4.5.1

Aftalens principper følges i forhold til aftalt ny løn.

Inden overenskomstens udløb foretages i fællesskab en evaluering af om den nye lønstruktur fungerer tilfredsstillende. Herunder relevans af en max. løn og forvaltningen af den individuelle lønsætning.

Tillæg.

Overenskomstens satser i §§ 5 og 6 reguleres med:

1. marts 2007	3 %
1. marts 2008	3 %
1. marts 2009	3 %